



אגף
תשס"ח
2008

ראש
האגף
ניסן,
נאי,

לשכת
משאבי
כ"ט
4



תפוצת כלל משרתי הקבע

הנדון: שליחות ותנאי שירות - הסכם פנסיה צוברת

לאחרונה נחתם הסכם המעגן את תנאי הפנסיה של משרתי הקבע, המבוטחים בפנסיה צוברת. הסכם זה הינו פרי מו"מ מאומץ בין צה"ל למשרד האוצר וזאת במטרה לשמר ולשפר את אטרקטיביות הביטוח הפנסיוני של משרתי הקבע. החל מינואר 2004, מפקיד צה"ל עבור משרתי קבע שהתחייבו לקבע לאחר מועד זה, כספים לפנסיה צוברת. כספים אלו בצירוף ניכויים לפנסיה מהמשרתים מופקדים בקרן הפנסיה ועתידים לשמש לתשלום פנסיה מגיל 67 או חלילה למקרה נכות או פטירה. במהותו הסדר הפנסיה הצוברת מגלם אף יתרון למשרת קבע שנשאר בשירות קבע קצר (ולא עד הפרישה) שכן נצברות לו זכויות פנסיה עבור התקופה.

היעד המרכזי בהסכם הפנסיה החדש הוא מניעת פגיעה בזכויות הפנסיה ופער בין משרתי הקבע במסלול הפנסיה התקציבית ובין הצוברת. ההסכם החדש מגן על תנאי הפרישה של משרתי הקבע, שהינו חלק משמעותי בתנאי השכר והת"ש של אוכלוסיה ייחודית זו ומצמצם את הפער אל מול הפנסיה התקציבית עד לכדי השוואת התנאים.

ההסכם שנחתם כולל בתוכו, בין היתר, את הנושאים הבאים:

פנסיית הגישור – נאחר וגיל הפרישה מצה"ל נמוך מגיל קבלת הפנסיה מקרן הפנסיה נדרשה התייחסות ייחודית למשרתי הקבע. הוסכם, כי בנושא זה משרת הקבע הפורש מצה"ל יקבל פנסיה תקציבית (ע"ח המדינה) ממועד פרישתו, שגובהה יהיה כגובה הקצבה לה יהיה זכאי מקרן הפנסיה בגיל 67.

07/10

גובה הפנסיה – ככלל, גובה הקצבה בפנסיה צוברת נקבע על פי סך הכספים שנצברו בקרן למועד תשלום הקצבה, כשהם מחולקים לתקופת חייו. במטרה להגדיל את היקף הכספים שיצברו בקרן במועד הפרישה מצה"ל ובכך להגדיל את היקף הקצבה שתשולם למשרת הקבע הפורש, הושגו ההסדרים שלהלן:

1. הכללת מרכיבים שונים במשכורת על בסיסה מופקדים כספים לקרן הפנסיה, באופן שמגדיל את סך ההפקדות לקרן הפנסיה.

2. הגדלת ההפרשות החודשיות משכרו של משרת הקבע **מעבר למקובל במשק**: ההפקדות משרת הקבע יהיו בין 5% לבין 8.25% (גדלות במהלך השירות בקבע) והפקדות המעביד יהיו בין 12% לבין 14.75% (בהתאמה).

3. מענק ייעודי חדש בפרישה: סכומי כסף חד פעמיים (12 משכורות בממוצע) שיופקדו לקרן הפנסיה וישמשו להגדלת הפנסיה.

נכים ושאימים - תנאי הזכאות והיקף הזכאות הינם בדומה למשרתי קבע המבוטחים בפנסיה תקציבית כיום.

מעבר וולונטרי לפנסיה צוברת – בהמשך להסכם, אנו פועלים לסכם תנאים מפורטים למעבר של משרתי קבע בפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת ועיגונם בחקיקה.

קרן הפנסיה – בעקבות החתימה על ההסכם יחל תהליך של בחירת קרן פנסיה שתהווה ברירת מחדל תוך מינוף ההסכם הקיים לטובת משרתי הקבע, ע"י השגת התנאים הטובים במשק והתאמת הקרן לייחודיות השירות בקבע.

יישום ההסכם מצריך, בין היתר, תהליך של שינויי חקיקה, תיקון פקודות הצבא, בחירת קרן פנסיה (כברירת מחדל). אנו נפעל ליישם את החלקים הניתנים ליישום מהיר ובמקביל נמשיך לפעול להמשך יישומם של החלקים האחרים של ההסכם.

ערך השליחות נותר ועודנו, הערך לאורו ממשיכים משרתי הקבע בשירותם הצבאי התובעני והמורכב. דווקא משום כך, אנו רואים חשיבות עליונה בהשאתם של מיטב אנשינו בשורותינו לשם שמירה על עוצמתו האנושית של צה"ל. בהסכם זה בא לידי ביטוי ההכרה בחשיבותו ובייחודיותו של השירות בקבע וזאת ע"י הענקת תנאי פנסיה טובים משמעותית מהתנאים הנהוגים במשק.

בברכה,

אלעזר שטרן, אלוף
ראש אגף משאבי האנוש

רמ"אש