

פורשי פנסיה צוברת

הסתמכות, ביטול זכויות

רטרואקטיבי והסתרתו

23 בנובמבר 2022

תאריכים מרכזיים

• 1.1.2004 – מעבר מפנסיה תקציבית לצוברת.

- גיוס לקבע עם האמירה שבעצם לא יודעים מה יהיה.

• 25.3.2008 – הסכם משהב"ט–משרד האוצר 1

- • מכתב ר' אכ"א (א' שטרן) – פרוט תנאים והישגים (2008).
- • מצגות ומסמכים רבים לאורך השנים.
- • מכתב רע"ן תשו"ג – שאלות ותשובות
- • מכתב רמ"ח מופ"ת (ש' אייל) – פרוט והרחבה (2014).

• 24.11.2015 – הסכם משהב"ט–משרד האוצר 2

- • פגיעה משמעותית וויתור על זכויות אנשי הקבע.
- • לא פורסם עד היום למשרתי הקבע !

• 19.5.2016 – הסכם מנכ"לים משהב"ט–משרד האוצר 3

- • פגיעה משמעותית וויתור על זכויות אנשי הקבע.
- • לא פורסם עד היום למשרתי הקבע !

• 29.12.2016 – חוק ההתייעלות הכלכלית (התקציב) '17-'18

- קביעת זכות לגמלת גישור + מענק חד-פעמי, בכפוף לתקנות שיקבעו אופן חישוב, עד ליום 1.6.17 (עד היום לא הותקנו).

מכתב ר' אכ"א למשרתים (2008)



אגף	ראש	לשכת
344	האנוש	משאבי
תשס"ח	ניסן,	כ"ט
2008	מאי,	4

תפוצת כלל משרתי הקבע

הנדון: שליחות ותנאי שירות - הסכם פנסיה צוברת

לאחרונה נחתם הסכם המעגן את תנאי הפנסיה של משרתי הקבע, המבוטחים בפנסיה צוברת. הסכם זה הינו פרי מו"מ מאומץ בין צה"ל למשרד האוצר וזאת במטרה לשמר ולשפר את אטרקטיביות הביטוח הפנסיוני של משרתי הקבע.

החל מינואר 2004, מפקיד צה"ל עבור משרתי קבע שהתחייבו לקבע לאחר מועד זה, כספים לפנסיה צוברת. כספים אלו בצירוף ניכויים לפנסיה מהמשרתים מופקדים בקרן הפנסיה ועתידים לשמש לתשלום פנסיה מגיל 67 או חלילה למקרה נכות או פטירה. במהותו הסדר הפנסיה הצוברת מגלם אף יתרון למשרת קבע שנשאר בשירות קבע קצר (ולא עד הפרישה) שכן נצברות לו זכויות פנסיה עבור התקופה.

היעד המרכזי בהסכם הפנסיה החדש הוא מניעת פגיעה בזכויות הפנסיה ופער בין משרתי הקבע במסלול הפנסיה התקציבית ובין הצוברת. ההסכם החדש מגן על תנאי הפרישה של משרתי הקבע, שהינו חלק משמעותי בתנאי השכר והתייש של אוכלוסיה ייחודית זו ומצמצם את הפער אל מול הפנסיה התקציבית עד לכדי השוואת התנאים.

ההסכם שנחתם כולל בתוכו, בין היתר, את הנושאים הבאים:

פנסיות הגישור – מאחר וגיל הפרישה מצה"ל נמוך מגיל קבלת הפנסיה מקרן הפנסיה נדרשה התייחסות ייחודית למשרתי הקבע. הוסכם, כי בנושא זה משרת הקבע הפורש מצה"ל יקבל פנסיה תקציבית (ע"י המדינה) ממועד פרישתו, שגובהה יהיה בגובה הקצבה לה יהיה זכאי מקרן הפנסיה בגיל 67.

גובה הפנסיה – ככלל, גובה הקצבה בפנסיה צוברת נקבע על פי סך הכספים שנצברו בקרן למועד תשלום הקצבה, כשהם מחולקים לתקופת חייו. במטרה להגדיל את היקף הכספים שיצברו בקרן במועד הפרישה מצה"ל ובכך להגדיל את היקף הקצבה שתשולם למשרת הקבע הפורש, הושגו ההסדרים שלהלן:

1. הכללת מרכיבים שונים במשכורת על בסיסה מופקדים כספים לקרן הפנסיה, באופן שמגדיל את סך ההפקדות לקרן הפנסיה.
2. הגדלת הפרשות החודשיות משכרו של משרת הקבע מעבר למקובל במשק: ההפקדות משרת הקבע יהיו בין 5.5% לבין 8.25% (גדלות במהלך השירות בקבע) והפקדות המעביד יהיו בין 12% לבין 14.75% (בהתאמה).
3. מענק ייעודי חדש בפרישה: סכומי כסף חד פעמיים (12 משכורות בממוצע) שיופקדו לקרן הפנסיה וישמשו להגדלת הפנסיה.

נכים ושאירים - תנאי הזכאות והיקף הזכאות הינם בדומה למשרתי קבע המבוטחים בפנסיה תקציבית כיום.

מעבר וולונטרי לפנסיה צוברת – בהמשך להסכם, אנו פועלים לסכם תנאים מפורטים למעבר של משרתי קבע בפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת ועיגונם בחקיקה.

קרן הפנסיה – בעקבות החתימה על ההסכם יחל תהליך של בחירת קרן פנסיה שתהווה ברירת מחדל תוך מינוף ההסכם הקיים לטובת משרתי הקבע, ע"י השגת התנאים הטובים במשק והתאמת הקרן לייחודיות השירות בקבע.

יישום ההסכם מצריך, בין היתר, תהליך של שינויי חקיקה, תיקון פקודות הצבא, בחירת קרן פנסיה (כברירת מחדל). אנו נפעל ליישם את החלקים הניתנים ליישום מהיר ובמקביל נמשיך לפעול להמשך יישומם של החלקים האחרים של ההסכם.

ערך השליחות נותר ועודנו, הערך לאורו ממשיכים משרתי הקבע בשירותם הצבאי התובעני והמורכב. דווקא משום כך, אנו רואים חשיבות עליונה בהשאתם של מיטב אנשינו בשורותינו לשם שמירה על עוצמתו האנושית של צה"ל. בהסכם זה בא לידי ביטוי ההכרה בחשיבותו ובייחודיותו של השירות בקבע וזאת ע"י הענקת תנאי פנסיה טובים משמעותית מהתנאים הנהוגים במשק.

בברכה,

אלעזר שטרן, אלוף
ראש אגף משאבי האנוש

רש/אש 2

מתוך מצגת אכ"א שנשלחה לכלל המשרתים (2009)



3. העלאת גובה הפקדות פרט והמערכת – העלאת גובה ההפקדות הן ע"י הפרט והן ע"י המערכת.

גיל משרת הקבע	הפקדות משרת הקבע	הפקדות המערכת	סה"כ
תחילת שרות הקבע	5.5%	12%	17.5%
החל מהשנה השניה בקבע	1.25% + 5.5%	1.25% + 12%	20%
בכניסה למובהק	1.5% + 1.25% + 5.5%	1.5% + 1.25% + 12%	23%

ההישג - גובה הפנסיה בפנסיה צוברת שווה ואף עולה על גובה הפנסיה בתקציבית.

מתוך מכתב רע"ן תשו"ג (שנה לא ידועה – אחרי '08)

י. מהו גובה ההפקדות המופרשות לקרן הפנסיה!

כיום מפקיד משרת הקבע 5.5% מהברוטו לפנסיה וצה"ל מפקיד 12% נוספים. בעקבות החתימה על ההסכם, משתנים שיעורי ההפקדה באופן הדרגתי כמפורט להלן:

שלבים בשירות הקבע	הפקדות משרת הקבע ממשכורתו המבוטחת	הפקדות צה"ל (חודשי)
מועד כניסה לקבע	5.5%	12%
החל מהשנה השניה בקבע	6.75%	13.25%
כניסה לקבע מובהק	8.25%	14.75%

יא. כיצד התפקדות משפיעות על השכר נטו של משרת הקבע?

ניתן לראות כי החל מהשנה השניה עולות ההפקדות משכרו של משרת הקבע וכן בכניסה לקבע מובהק עולות ההפקדות. על כן ייתכן ותהיה ירידה מסויימת בשכר נטו של משרת הקבע החל מהשנה השניה ואולם נדגיש כי מדובר בהפקדות למימון זכויות פנסיה אשר באות יחד עם הגדלת ההפקדות של צה"ל. כמו כן, מאחר ושכרו של משרת הקבע מתעדכן מדי שנה (ברכיבי ותק וברכיבים אחרים) הירידה תהיה קטנה (אם בכלל)

מתוך מכתב רע"ן תשו"ג (שנה לא ידועה – אחרי '08)

ההוראות לעניין הזכאות לפנסיה קבועות בחוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות),
התשמ"ה – 1985, ובכל מקרה של סתירה בין האמור בתשובות שלהלן לבין החוק או להסדרים
שנקבעו על פיו, יגברו הוראות החוק

ליאורה רוזנברג,
רע"ן תשו"ג

4-076

י.ד. האם אוכל לרכוש את זכויותי מתקופת שירות קודמת בקבע ולצרפם לפנסיה הצוברת?

בפנסיה צוברת לא ניהנת אפשרות כרכישת זכויות בגין שנים קודמות (בפנסיה תקציבית

טו. מה משמעות ההסדר החדש מבחינתי?

ההסדר שגובש ע"י צה"ל ומשרד האוצר, מעון את הפקדות הכספים של משרתי הקבע בפנסיה
צוברת, תוך שלוקח בחשבון את ייחודיות השירות בקבע כגון גיל פרישה מוקדם, תשלום קצבה
לפריש ממועד זה מהווה הטבה משמעותית שמייחדת את משרתי קבע מעובדי כנומים אחרים.
מטרת ההסדר הינה להגן על זכויות הפנסיה של משרת הקבע ולצמצם את הפגיעה במעבר
מפנסיה תקציבית לצוברת עד כדי השוואת התנאים.

טז. כיצד סצמצמים את הפגיעה במעבר לפנסיה צוברת?

ההסדר כולל בחובו מספר מנגנונים שנועדו להגדיל את ההפקדות הצבורות על שם משרת הקבע
בקרן הפנסיה, וביניהם:

תשלום פנסיה ממועד הפרישה צה"ל,

הגדלת ההפקדות החודשיות לקרן (הן ע"י הכרזת והן ע"י צה"ל),

הכללת מרכיבים שונים במשכורת הקובעת המבוטחת לפנסיה,

הפקדת 12 משכורות מנוצעות בקרן (ע"י צה"ל) במועד הפרישה של משרת הקבע

יז. מה ההישגים בהסכם שנחתם?

ההסכם שנחתם הינו הסכם חשוב שמעניק זכויות פנסיה לפורשים בפנסיה צוברת הזהים כמעט
לחלוטין לזכויות של הפורשים בפנסיה תקציבית. ההסכם הינו יציב לאורך שנים ויעוגן בחקיקה,
מבטיח תנאים זהים כמעט לחלוטין לפנסיה התקציבית גם בהיבטי נכות ושאיירים. הישגים
נוספים בהסכם היום גמישות של המערכת בניהול כ"א ובטיפול אוכלוסיות הקבע הנשארות
לשירות ארוך.

יח. האם ההסדר משפיע על מי שנמצא בפנסיה תקציבית?

ההסדר אינו משפיע ישירות למי שבפנסיה תקציבית. למשרתי קבע אלו זכויות פנסיה (למי
שפורש) כמי שהוסבר כסעיף לעיל

יט. מתי יוחל ההסכם?

ישומו של חלק מההסדרים שנחתמו בהסכם מותנים בשינויי חקיקה. אנו מצפים כי משך הזמן
לשינויי החקיקה יהיה קצר ככל שניתן (לאור ההסכמות בין צה"ל למשרד האוצר).



מכתב רמ"ח מופ"ת למשרתים (2014)



מרכז	מופת	352
לשכת	המפקד	460
סימוכין	טלפון	0304-9402
פקס		0304-6090
27	מאי	2014

הפנסיה הצוברת - עקרונות, שאלות ותשובות

רקע

1. לנוכח שאלות רבות שהועברו לאחרונה לגורמי כ"א, מצאנו להביא לעיונכם את עקרונות הפנסיה הצוברת.
2. משרתי קבע אשר התחייבו לשירות קבע לאחר ינואר 2004 משויכים להסדר הפנסיה הצוברת. בהסדר זה, מפקיד צה"ל עבור משרתי הקבע כספים לחיסכון פנסיוני. כספים אלו בצירוף ניכויים משכר המשרתים מופקדים במכשיר פנסיוני (קרן פנסיה או דומיה) לצורך תשלום פנסיה מגיל פרישה חובה (67 לגברים ו-62 לנשים כיום). כמו כן, הפקדת כספים זו משמשת לתשלום פנסיה במקרה נכות או פטירה, חלילה. במהותו, הסדר הפנסיה הצוברת מגלם יתרון למשרת קבע שמשחרר משירות קבע, קצר או ארוך, שכן נצברות לו זכויות פנסיה עבור תקופת השירות.
3. תנאי הפנסיה הצוברת של משרתי הקבע בצה"ל, שנקבעו בהסכם הבין-משרדי בין צה"ל למשרד האוצר בשנת 2008, משמרים את אטרקטיביות הביטוח הפנסיוני של משרתי הקבע ובאים להגן על תנאי פרישתם. בהקשר זה יצוין, כי תנאי הפנסיה הצוברת של משרתי הקבע הינם חלק משמעותי בתנאי השכר והת"ש של המשרתים.
4. להלן עיקרי הסכם הפנסיה הצוברת עם משרד האוצר:
 - א. **פנסיות הגישור** – מאחר שגיל הפרישה מצה"ל נמוך מגיל קבלת הפנסיה מקרן הפנסיה, נדרשה התייחסות ייחודית למשרתי הקבע. הוסכם, בנושא זה כי משרת הקבע המצוי בהסדר הפנסיה הצוברת והפורש מצה"ל יקבל פנסיות גישור ממועד פרישתו ועד לגיל פרישה חובה. גובה הפנסיה יתבסס על חישוב גובה הקצבה לה יהיה זכאי מקרן הפנסיה בגיל פרישה חובה בגין תקופת שירותו בצה"ל. עם הגיעו לגיל פרישה חובה יקבל המשרת פנסיה מקרן הפנסיה בה הוא מבוטח.
 - ב. **גובה הפנסיה** – ככלל, גובה הקצבה בפנסיה צוברת נקבע על פי סך הכספים שנצברו בקרן הפנסיה עד למועד תשלום הקצבה, כשהם מחולקים לתקופת החיים הצפויה לפי תוחלת החיים הממוצעת.

בברכה,

מאחר ותקופת החיסכון של משרת הקבע קצרה מזו של החוסך הממוצע בקרן הפנסיה, סוכמו עם משרד האוצר, במסגרת הסיכום הבין-משרדי בשנת 2008, **מנגנונים להגדלת החיסכון הצבור** להלן:

1. הרחבת רכיבי השכר המבוטחים בפנסיה צוברת.
 2. גידול בהפרשות החדשיות של עד 5.5% בתקופת השירות (חלקן משכר משרת הקבע וחלקן על חשבון צה"ל).
 3. מענק לקרן הפנסיה בפרישה: סכום כסף חד פעמי (12 משכורות במוצא) שיופקד לקרן הפנסיה בפרישה ויהיה חלק מחישוב גובה קצבת הגישור. זאת במקביל לזכויות הפרישה הנוספות להן זכאים משרתי הקבע הפורשים מצה"ל (חופשת הסתגלות, פדיון ימי מחלה ומענקים בפרישה).
- ג. **מעבר וולונטרי לפנסיה צוברת** – כידוע סוכם על הסדר מעבר לפנסיה הצוברת עבור משרתי קבע בפנסיה תקציבית שיבחרו בכך. בימים אלו, אנו פועלים להסדיר את התנאים למעבר של משרתי קבע בפנסיה תקציבית לפנסיה צוברת.
- ד. **קרן הפנסיה** – בעקבות החתימה על ההסכם נערכה עבודה מטה סדורה ומקצועית לצורך גיבוש תוכנית ייחודית למשרתי הקבע הממנפת את יתרונות השירות בקבע. בתום הליך תחרותי, נבחרה ע"י שר הביטחון, בהסכמת שר האוצר, חברת "הראלי" לניהול תוכנית הפנסיה, אליה מופקדים כספי הפנסיה של משרתי הקבע שלא בחרו במוצר פנסיוני אחר.
5. מצ"ב, לשימושכם, נספח תשובות לשאלות שכיחות שנשאלו על ידי משרתי הקבע וגורמי כ"א.

שולי אייל, אל"ם
מפקד מופת

מתוך הסכם 2015

(ה) אתוזי צבירה וגובה גמלה של הסדר הפרישה המוקדם (פנסיה תקציבית ופנסיית גישור בצוברת):

1. תיקון ויישום "סיכום כללי מעבר משרתי הקבע לפנסיה צוברת" (להלן – סיכום פנסיה צוברת) מיום 25 במרץ 2008: פנסיית הגישור החודשית שתשולם לחייל שפרש לא תעלה על הקצבה שלה היה זכאי לו היה פורש באותו מועד לפי הסדר של פנסיה תקציבית או לפי הוק שירות הקבע (גמלאות) באותו מועד.
2. משרד הביטחון יעשה את כל הפעולות הנדרשות בהתאם למתווה שיושג כאמור, כך שהחל משנת 2023 הפנסיה הממוצעת שתשולם לקצינים שיפרשו בכל שנה לא תעלה על 11.9-12 אלפי ש"ח (המשכורת הקובעת צמודה למדד השכר הממשלתי והפנסיה צמודה למדד המתירים לצרכן). מספר זה עומד על 60% מהפנסיה הממוצעת שאמורה הייתה להיות משולמת בהתאם למודל הקיים במצב יציב וללא יישום המודל האמור. מתווה הצעדים הנדרשים לצורך מימוש היעד של פנסיה ממוצעת לקצינים בגובה 11.9-12 אלפי ש"ח, לרבות אופן יישומם, יוצג לאגף התקציבים ולאגף השכר תוך 45 ימים מיום התימת ההסכם. ככל שיעלו הערות, הנושא ידון



מתוך הסכם 2016

התחייבות לממוצע גמלה 12 אש"ח והעברת סמכות חישוב לשר האוצר

2. פנסיית גישור תעוגן כהוראת שעה לשמונה שנים ממועד החקיקה עם זאת, ככל שיימצא על ידי שר האוצר ושר הביטחון כי ממוצע כלל הפנסיות ששולמו לקצינים בשנים השמינית והתשיעית ממועד החקיקה לא עלה על 13000 ₪ (במחירי 2015) וכן כי ממוצע הפנסיות בשנה התשיעית לא עלה על ה-12 אלף ₪ (במחירי 2015) המחויבים בהסכם, שר הביטחון ושר האוצר יורו בצו על תפיכת הוראת השעה להסדר של קבע בתנאים שייקבעו על ידם או בשינויים כפי שיקבעו. ככל שמשרד הביטחון חרג מתנאים אלו (היינו ממוצע הפנסיות לשנים השמינית והתשיעית עלה על 13,000 ₪ או בשנה התשיעית עלה על 12,000 ₪) אזי ייקבע בחקיקה כי שר האוצר מחויב עד סוף השנה התשיעית לקבוע תיקון שווה ערך לפנסיית גישור לפיה החל מתום השנה התשיעית יעמד ממוצע פנסיית הגישור המשולמת על 12,000 ₪ (במחירי 2015) תוך שמירה על מתווה מודל הקבע.

ויתור על הפקדת 3% נוספים

4. משרד הביטחון לא ידרוש לעגן בהסכם או בחקיקה שיעורי הפרשה נוספים לפנסיה מעל השיעורים הקיימים היום (קרי הגדלת הפקדות בשיעור של 1.5%).

תוספת 12 משכורות ממוצעות – נדחית לגיל 67 + מותנית

1. בגיל 67 תבוצע בדיקה מה גובה הקצבה לפי תקנון הקרן. אם הקצבה מצויה ממה שהיה מקבל הפרט אילו היה מפנסיה תקציבית, מזרימים עד 12 משכורות בממוצע של פרשי אותה שנתון או עד לרמת הקצבה של פנסיה תקציבית, הנמוך מבניהם.

הסכמה על הכללת תוספת רמטכ"ל בחישוב גמלת הגישור (בהמשך הפך להיות במחלוקת)

7. בחישוב פנסיית צל תקציבית יחושבו גם הגדלות מטכ"ל אלה יילקחו בחשבון גם בחישוב העמידה ביעדי סיכום זה (היינו בחישוב ממוצע 12,000).

עת"מ (ת"א) 21-03-37188 - חופש מידע

שאלות ביחס להפצת מסמכים בבקשת חופש המידע

15. אנא צרפו את כלל המסמכים שהופצו לאנשי הקבע, כולם או חלקם, הכוללים התייחסות כלשהי לנושא 12 המשכורות. מיום 04.05.2008 ועד היום.

25. אנא צרפו את כלל המסמכים שהופצו לאנשי הקבע, כולם או חלקם, בנושא ההפקדות בהיקף האמור – קרי של 23%, מיום 04.05.2008 ועד היום.

34. אנא צרפו את כלל המסמכים שהופצו לאנשי הקבע, כולם או חלקם, הכוללים התייחסות כלשהי לנושא נקודות הרמטכ"ל בעשור האחרון.

תשובת צה"ל

19. ביחס למסמכים המבוקשים בסעיפים 15, 25, 34, 44, 54, 59, 63, 71, 77, 97 – 98, אותרו מסמכים שהופצו למשרתי הקבע בשבע השנים האחרונות, אלה ימסרו בימים הקרובים בכפוף לאישור גורמי ביטחון מידע. לא אותרו מסמכים המתייחסים למבוקש בסעיפים 82, 87 ו-92.

לתשובה צורפו רק חלק מן המסמכים שכבר היה בידינו והוצגו כאן – לא צורף שום מסמך המפרט פגיעה או ויתור על זכויות שהוצגו במסמכים מהשנים 2008-2015.

מכתב ר' אכ"א מאוקטובר 2019



בלמים

אגף	כוח	האדם
לשכת	ראש	האגף
טלפון:		03-5690220
סימוכין:		01884-01-9864
כ"ט	בתשרי	תש"פ
28	באוקטובר	2019

משרתי צה"ל בשירות קבע,

אנו ערים לשיח ברשתות החברתיות שנובע מפרסומים שונים בכלי התקשורת אודות תנאי המשרתים בקבע. השיח בין מפקדת הצבא למשרתים לא מתנהל באמצעות כלי התקשורת אלא בשיח ישיר עם המשרתים, ועל כן איננו מגיבים לפרסומים במדיה התקשורתית.

משרתי צה"ל עומדים במרכז עוצמתו של צה"ל.

אנו פועלים לשימור והעצמת זכויות המשרתים בצה"ל, ובתוך כך שימור תנאי הפרשה.

בכל הקשור לסוגיות אלו לא מתקיים משא ומתן, אין שינוי ולא התקבלו החלטות

הקשורות בתנאי המשרתים.

בתכנית הרב-שנתית הקרובה אנו מתכננים לממש מספר כיווני פעולה ותוכניות הקשורות

בתנאי המשרתים בצה"ל ובמרכזם משרתי הקבע.

יישר כוחכם והיו ברוכים על עשייתכם המשמעותית.

בברכה,

אלוף מוטי אלמוז
ראש אגף כוח האדם



מתוך חוק שירות קבע (גמלאות)

167. (א) שר הביטחון ושר האוצר (בסעיף זה – השרים), באישור ועדה משותפת לוועדת החוץ והביטחון ולוועדת העבודה הרווחה והבריאות של הכנסת (בסעיף זה – הוועדה), יקבעו **זכאות לקצבת גישור לחייל חדש** שפוטר עד יום י"א בטבת התשפ"ו (31 בדצמבר 2025) ומתקיימים בו התנאים לפי סעיף קטן (ב), ואת תנאי קצבת הגישור; לעניין חייל חדש שהחל לשרת בשירות קבע לפני יום ג' בטבת התשע"ז (1 בינואר 2017) יכללו התקנות כאמור הוראות ותנאים בדבר **תשלום סכום חד-**
פעמי נוסף על קצבת הגישור שישולם לקופת הגמל לקצבה של החייל החדש, סמוך לפני תחילת זכאותו לקצבה מקופת הגמל לקצבה.



מתוך חוק ההתייעלות הכלכלית (במסגרתו תוקן חוק שירות קבע)

38. תקנות ראשונות לפי סעיפים 10(א)(5)(ג) ו-167(א) לחוק שירות הקבע, כנוסחם בסעיף 37 לחוק זה, יותקנו עד יום ז' בסיוון התשע"ז (1 ביוני 2017).



סיכום עקרונות הסכם '08

1. חישוב קצבת גישור, על בסיס חסכון צבור.
2. במטרה לצמצם פער מול התקציבית – חסכון ארוך (גיל פרישה היה גבוה יותר) + תגבורים מיוחדים:
 - א- הכללת מרכיבים נוספים במשכורת להפקדה לקרן הפנסיה.
 - ב- הגדלת הפרשות החודשיות ב-3% למובהק (מעבר ל-20% במשק).
 - ג- מענק 12 משכורות בממוצע בפרישה מצה"ל לתגבור היקף החסכון.
3. מענק פרישה (1/2 משכורת לכל שנה עד 24 שנים) - לא בוטל!

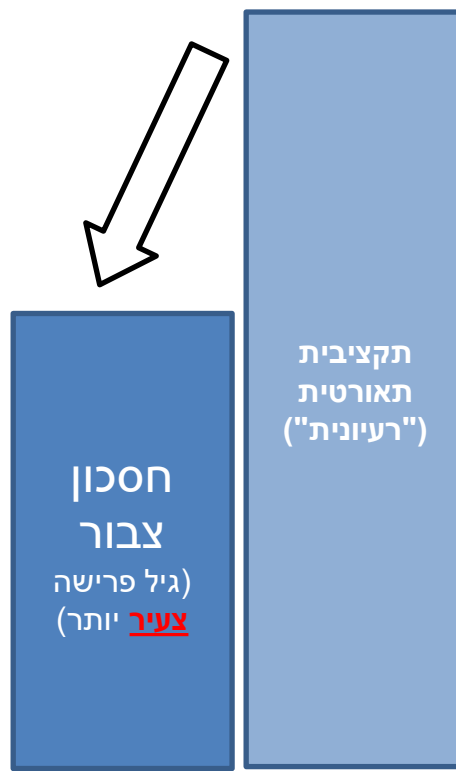
עיקרי השינויים בזכויות

כיום



הפחתת נקודות רמטכ"ל
 מהרעיונית (למרות שסותר
 אפילו את הסכם 2015 !!

חישוב 2015/6



+ "הנמוך מביניהן"
 + הפחתת תגבורים
 הפחתת גיל פרישה

חישוב 2008



חישוב על בסיס חסכון
 שתוגבר כדי להיות
 קרוב/יותר מהתקציבית

מפרוטוקול דיון בוועדת הכנסת מיום 26.2.18

טוב.

אריאלה לזרוביץ:

ברור. איך אנחנו ממשיכים לרדת לכיוון ה-12,000? אחד גיל פרישה, שהתחייבנו עליו בחקיקה ודבר שני זה כל המרכיבים שהם מרכיבים את השכר, שהם יורדים וכנגזרת מזה יורדת הקצבה. אפשר לראות את הוותק, השכר, אחוז הקצבה שהולך ויורד, מענקי ותק שכמעט ולא יהיו קיימים יותר, היות ועל מנת לצבור 25 שנות וותק יהיו מתי מעט, אם בכלל, שיגיעו למצב הזה; וכמובן גיל הפרישה.

מכאן התבקשנו להראות כיצד אנחנו עומדים בכל המרכיבים עליהם התחייבנו. אז שימו לב, אנחנו לא יכולים להגיד את היעד מפאת הסיווג. יש לכם את הנתונים, אבל ניתן לראות שאנחנו עמדנו במכסות הפרישה לקצינים ולנגדים לשנת 2017, בהתאם לסיכום, כאשר צריך להבין שיש פה עבודה מאד מאד מאומצת של גורמי הסגל והמשא"ן בצה"ל לבצע את התהליך הזה, שהוא תהליך מואץ והוא תהליך שקשור כמובן בעתידם ובגורלם של הרבה מאד אנשים, לעשות את התהליך הזה בצורה שהיא מכבדת והולמת ובד בבד לעמוד בכלל הסיכומים שלנו ובכלל מרכיבי החקיקה.

היו"ר אבי דיכטר:

זה יצר בעיות מיוחדות שראוי שהוועדה תדע עליהן?

אריאלה לזרוביץ:

לא בעיות, אתגרים. אני קצינת חיל ראשית גם בתפקידי כראש המערך הכלכלי בצה"ל, ונדרשתי לעמוד במכסות פרישה מאד מאד קפדניות בשנת 2017, הגם שאנשים היו בתחושה שהם יישארו יותר זמן בקבע או שרצו להשלים עוד שנה או עוד קדנציה. חד משמעית זה תהליך שהוא לא קל, מפני שאני רוצה להזכיר שמודל הקבע החדש, אנחנו מה שנקרא בראשיתו ובראשית הטמעתו. סדר גודל של שנתיים. אנשים חיו משנת 2010 עד שנת 2015 גם במודל שסוכם עם משרד האוצר, עם כל העולם, מודל הבגנו. אני כבר לא

יכולה לקרוא לו החדש. הם חיו בתחושה שהם יישארו וישרתו בקבע עד גיל 48 ו-50 וככה הם תכננו את חייהם.

עכשיו הפכנו את האירוע הזה בעבודה שארכה כשנה וחצי. דיבר עליה גם הרמטכ"ל פה ארוכות ואנחנו מה שנקרא שוברים את הסטיק חזק מאד וזה תהליך שכשאתה עוסק עם אנשים ועם עתידם ועם גורלם ועם פרנסתם, זה אירוע שהוא מאד משמעותי.

ענת ברקו (הליכוד):

עיקרי השינויים בזכויות

כיום

הקצבה כולה
"מקדמות" ואתם
תצטרכו להחזיר!

בנוסף,
הפחתת מענק הפרישה
ל- 0!

תקציב
תאורטית
("רשת")

הפחתת נקודות רמטכ"ל
מהרעיונית (למרות שסותר
אפילו את הסכם 2015 !!

מטכ"ל	אכ"א	344
ענף	תכנון	שכר
מדור	פנסיה	וגמלאות
טלפון	:	0302-0133
פקס	:	0302-8021
07	ביוני	2018

טופס שכל

פורש

מחויב

לחתום

טופס הצהרה בדבר קבלת מקדמה

מאחר שנקבע בסעיף 167(ב) לחוק שירות הקבע בצבא-הגנה לישראל (גמלאות) [נוסח משולב], התשמי"ה-1985, כי משרתי קבע בהסדר הפנסיה הצוברת יהיו זכאים לתשלום קצבת גישור עם פרישתם מצה"ל, מחד גיסא, ומאחר שטרם הותקנו תקנות להסדרת תשלום קצבת הגישור ואופן חישובה, מאידך גיסא, הוחלט שעד להתקנת התקנות בנושא ישולמו לפורשים מקדמות על חשבון קצבת הגישור, אשר שיעורה המדויק ותנאי התשלום שלה ייקבעו בעתיד בתקנות.

לאור האמור אני מצהיר בזאת כי ידוע לי:

1. הסכומים שישולמו לי מצה"ל לרגל פרישתי מהשירות הצבאי הם בבחינת מקדמה על חשבון קצבת הגישור, ששיעורה המדויק יקבע בעתיד בתקנות.
2. שיעורה המדויק של קצבת הגישור ייקבע במסגרת תקנות שיותקנו לשם כך. ככל ששיעור קצבת הגישור שתגיע לי בהתאם לתקנות יהיה גבוה מהסכום ששולם כמקדמה, אהיה זכאי לקבל את ההפרשים, בהתאם לקבוע בתקנות.
3. ככל שיתברר כי המקדמות שישולמו לי גבוהות מקצבת הגישור שתשולם בהתאם לתקנות, אני מתחייב להשיב את ההפרשים כשהם צמודים למדד. המדינה תהיה רשאית לקזז את סכום המקדמות ששולמו ביתר מכל תשלום שמגיע לי מהמדינה.
4. חתימה על הצהרה זו מהווה תנאי לתשלום מקדמות קצבת הגישור.

חתימת המשרת:			
שם פרטי	שם משפחה	תאריך	חתימה



משמעות הויתורים

- פנסיית גישור ופנסייה סופית, נמוכה באלפי ₪ לחודש לכל פורש.
- ביטול מענק הפרישה !
- העדר ודאות אפילו בהיקף זה (-מקדמות) + פגיעות נוספות כל הזמן.
- הסתרה מוחלטת של ההסכמים והויתורים בהם ממשרתי הקבע – ככל הנראה כדי למנוע תרעומת ועזיבה.
- תוצאה: אנשי הקבע הפורשים משנת 2017, נחשפים לויתורים, רק בסמוך לפרישתם.
- הפורשים יחוו ירידה נוספת של אלפי ₪, בגיל 67.
- בנוסף – לא הוסדר נושא השאירים !

העתירה (בג"ץ 4162/21)

• 14 חוזרים לשירות שפרשו בשנים האחרונות.

• עיקרי טענות:

1. חזרנו לשירות לפנסיה צוברת **והסתמכנו על עשרות המסמכים והמצגות שבהם הצבא פירט את זכויותינו.**
2. **הצבא מעולם לא עדכן אותנו על כך שוויתר על זכויותינו ולמעשה הסתיר ביודעין את הויתורים.**
3. **גם בין השנים 2008 ועד 2015, הצבא לא שילם את הזכויות המגיעות לנו (כמו ה-3%).**
4. **דורשים – חישוב הזכויות לפי הסכם 2008, באופן מלא וגם בשלב של עד התקנת התקנות.**

העתירה (בג"ץ 4162/21)

• תמצית עמדת המדינה – מאחר ואין תקנות, אין שום זכות לכלום!



• משמעות האמירה: אין שום סמכות ושום אחריות פיקודית – ההודעות הרשמיות של כל הדרגים הבכירים, לכאורה חסרת משמעות ← פגיעה יסודית באמינות ואחריות המפקדים!

• בשלב זה – המדינה נדרשה לעדכן את בג"ץ על התקדמות התקנת התקנות. ביום 15.5.22 עדכנה רק שנערכו 10 פגישות; ביום 22.9.22, עדכנה שיש "שיח" וביקשה לעדכן שוב ב-1.4.23...

מתוך תגובת המדינה בבג"ץ 4162/21

(4) אין בסיס לטענות על קיומה של הבטחה מנהלית או הסתמכות

69. העותרים טוענים כי גורמים שונים בצבא הבטיחו להם זכויות בהתאם לסיכום 2008, וכי בכך התגבשו זכויותיהם מכוח הבטחה מנהלית, שעליה הסתמכו העותרים.

70. טענות העותרים כי הובטח להם שיזכו לתנאים שנקבעו בסיכום 2008 אין לה כל יסוד, שכן לכל אורך הדרך הובהר להם כי אופן חישוב קצבת הגישור יקבע בתקנות, זאת כמתחייב על פי הדין.

71. מעבר לכך, גם אם על פי הנטען גורם כזה או אחר העביר מסר שונה, כאילו מובטחים למשרתי הקבע תנאים מסוימים, אין בכך כדי להקים זכות כלשהי לעותרים בניגוד לדין, כפי שהוסבר באריכות לעיל.

(5) טענות העותרים באשר לאופן תשלום המקדמות, רכיבים שונים והפרשות

72. משהעותרים כלל לא ביססו את זכותם לתשלום פנסיית גישור, הרי שאין כל יסוד לטענותיהם באשר לתשלום רכיב כזה או אחר במסגרת המקדמות המשולמות להם, והמשיבים אינם רואים מקום אפוא להתייחס לטענות אלה.

73. כפי שעולה מהוראות המשנה ליועץ המשפטי לממשלה שהוצגו לעיל (ואשר כאמור אושרו על ידי היועץ המשפטי לממשלה), קיים קושי בהמשך תשלום מקדמות פנסיית הגישור מבלי שהותקנו תקנות, ולפיכך ייתכן שבעתיד יצומצמו המקדמות לפורשים חדשים.



איומים ופגיעות לאחר עתירה

- המשך מצב של הסתרה ואי ידיעת המשרתים את זכויותיהם.
- הפחתת נקודות רמטכ"ל למסוכמים לפרישה בשנה הבאה.
- הפסקת תשלום פנסיית הגישור בגיל 60.
- הפסקת תשלום מענק ה-12 משכורות בממוצע.
- פיטורין בגיל מתקדם בעילה של צמצום כוחות סדירים (צכ"ס).
- הפחתות רטרואקטיביות של הגמלה לאחר הפרישה, נוכח אי עמידת צה"ל בגמלה הממוצעת.
- המשך אי הסדרת נושא השאירים.

ואולי הסיכום הטוב ביותר לפגיעת צה"ל – הוא ממכתבו של סגן

הרמטכ"ל...

הצעת חוק להסדרת נקודות הרמטכ"ל

(עברה בקריאה ראשונה)

מתפרסמת בזה הצעת חוק מטעם הממשלה:

הצעת חוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גמלאות), (תיקון מס' 33),
התשפ"ב-2022

תיקון סעיף 14 .1. בחוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גימלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה-1985 (להלן – החוק העיקרי), בסעיף 14(א), במקום "ובלבד" יבוא "ולגבי חייל זכאי להגדרתו בסעיף 14 ב – בצירוף השיעורים ממשכורתו הקובעת המפורטים בסעיף האמור, והכול בלבד".

דברי הסבר

המתווה המוצע מקטין את שיעור ההשלמה הממוצע ביחס להסדר הקיים וכן מצמצם את שיעור ההשלמה המרבי האפשרי באופן ניכר.

לגבי חיילים שיפרשו לאחר מועד כניסת החוק לעולות התקציבית של ההסדר צפויה לעמוד על כ-17 שקלים חדשים בשנה, לעומת העלות הצפויה של ההסדר הקיים כיום, העומדת על כ-20 מיליון שקלים חדשים בשנה. כלומר, המתווה מביא להתייעלות ולחיסכון ומקטין את החבות האקטוארית ביחס להסדר הנוכחי. השינויים שנעשו כלפי העתיד, ועל כן אין בהם לשנות את עלותן של קצבאות המשולמת לגמלאים בעשרות השנים האחרונות ושאייריהם.

יובהר, למען הסר ספק, כי הוראות החוק, למעט פרק ד' לחוק, ובכלל זה התיקונים הנעשים במסגרת הצעת החוק שלפנינו, אינן עוסקות בעניינם של משרתי קבע בהסדר הפנסיה הצוברת שמוסדר בפרק ד' לחוק ובהוראות שייקבעו מכוחו.

כמו כן יובהר, למען הסר ספק, כי אין בתיקון המוצע כדי להשפיע על תשלומי הגמלאות בגופי הביטחון האחרים. התשלומים לפורשים מגופי ביטחון אלה לא נעשים מכוח

כללי חוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גימלאות) [נוסח משולב], התשמ"ה-1985 (להלן – החוק) מסדיר את תשלום קצבאות הפנסיה התקציבית לחייל הפורש משירות בצבא הגנה לישראל (להלן – צה"ל).

במשך עשרות שנים משולם בקצבת הפורשים משירות הקבע בצה"ל רכיב המכונה "השלמת תקופות שירות". עד כה שולם רכיב זה על בסיס קביעת הממשלה משנת 1961 (ראו הודעה בדבר קביעת תנאים להגדלת תקופת השירות, לפי חוק שירות הקבע בצבא הגנה לישראל (גימלאות), התשי"ד-1954, מיום ט"ז בסיוון התשכ"א (31 במאי 1961), פורסם בילקוט הפרסומים, התשכ"א, עמ' 1385)) (להלן – קביעת הממשלה) והחלטות נוספות שהתקבלו בהמשך (החלטה מס' חכ/60 של ועדת שרים לענייני חברה וכלכלה (קבינת חברתי-כלכלי) מיום ב' באדר התשס"ד (24 בפברואר 2004) אשר קיבלה תוקף של החלטת ממשלה ביום י"ח באדר התשס"ד (11 במרס 2004) ומספרה הוא 1656, והחלטה מס' 4142 מיום ד' באב התשס"ה (9 באוגוסט 2005)), שנקבעו מכוחו של סעיף 18(ב) לחוק.

בשנים האחרונות הועלו טענות משפטיות לגבי תוקפה של קביעת הממשלה כאמור, פרשנותה ואופן יישומה. טענות אלה נכונות בשנים בהן נעשה שימוש בהחלטות

בקיזור, דאגו רק לתוספת הרמטכ"ל של התקציבית !!!



מתוך דו"ח מעקב מבקר המדינה משנת 2020

מנגד, משרד הביטחון וצה"ל טוענים כי התקנת תקנות הגישור לפורשים מצה"ל אמורה הייתה להיות תהליך פשוט, וכי העקרונות והנוסחאות נקבעו בסיכום התקציבי ובהחלטת הקבינט ב/136 מיום 11.8.16, וכל שנדרש הוא לתרגם לשפה משפטית את הסיכומים הבין-משרדיים. דא עקא, לטענתם, משרד האוצר הציב דרישות חדשות המנוגדות להסכמים. כך למשל דרש משרד האוצר לקבוע בתקנות כי קצבת הגישור תשולם עד גיל 60 בלבד, במקום עד גיל 67, וזאת בניגוד להסכמים שגובשו ועוגנו בחקיקה ראשית.

משרד האוצר ציין בתשובתו כי לא מדובר בדרישה חדשה אלא בעניין שהיה חלק מההסדר מלכתחילה, וכי "בהחלטת קבינט ב/136 שעייגנה את הסיכום התקציבי בין משרד האוצר למשרד הביטחון נכתב מפורשות בסעיף ו(3) כי קצבת הגישור התקציבית תינתן 'מהמועד שבו פוטר משירות ועד להגיעו לגיל הזכאות לקצבה

| 709 |

מבקר המדינה | פרק שני: משרדי ממשלה



מקופת הגמל לקצבה' (ההדגשה במקור). לפי עמדת משרד האוצר גיל זה בהתאם לחוק גיל פרישה, התשס"ד-2004, הוא גיל 60.¹²⁶



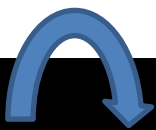
מתוך דו"ח מעקב מבקר המדינה משנת 2020

לגבי צה"ל קבע המשנה כי התשלומים בגין פנסיית הגישור צריכים להיעשות לפי הסיכום התקציבי משנת 2015, והתשלומים ששולמו לאחר 19.12.17 ועד התקנת התקנות ייחשבו כמקדמות. המשנה המליץ כי כל המקדמות שישולמו בכל גופי הביטחון לא יוחזרו לאוצר המדינה, והדבר ייקבע בתקנות.

בדיון מ-14.2.18 קיבל היועץ המשפטי לממשלה את הכרעתו של המשנה לעניין כוחות הביטחון וצה"ל.

אשר לפורשי צה"ל קבע היועץ כי: "פנסיית הגישור צריכה להשתלם לפי הסיכום התקציבי בנושא תקציב הביטחון מיום 24.11.15 ... אשר אומץ בהחלטת ממשלה... בין לגבי מי שפרשו מאז הסיכום התקציבי ועד עתה ובין לגבי מי שיפרשו מכאן ולהבא ועד להתקנות התקנות. התשלומים שישולמו למי שהחל בפועל בהליכי פרישה לאחר הכרעתו של המשנה... ייחשבו כמקדמות."

בנוגע למענק הגישור לאנשי הקבע שיחלו בהליכי פרישה אחרי 19.12.17 ציין היועץ כי הובא לידיעתו במכתב ממנכ"ל משרד הביטחון כי המנכ"ל הורה על הפסקת המענקים עד לסיכום התקנות בנושא, ולפיכך הדיון בסוגיה זו מתייתר.



מתוך פרוטוקול הוועדה המשותפת (חו"ב +

עבודה ורווחה) מיום 24.11.16

16

ועדה משותפת לוועדת החוץ והביטחון ולוועדת העבודה, הרווחה והבריאות
24/11/2016

אפרת פרוקצ'יה:

זה לא מת העולם ונשרף הים. זה לא ההסדר. ההסדר אומר שב-2025 שר האוצר יקבע בעצמו הסדר.
הוא כן יוביל לממוצע של 12 אלף.

יוני בן הרוש:

מה זה אומר? הוא יוריד שרירותית?

אפרת פרוקצ'יה:

יש המון אפשרויות להגיע לפנסיה בממוצע כזה.

יוני בן הרוש:

איך?

אפרת פרוקצ'יה:

למשל על ידי הפחתת זכויות, למשל על ידי מנגנון של מעין איזון אקטוארי כמו שנקרא בקרנות.
סתם כדוגמה, מה קורה בקרנות? הנכסים הרי אמורים להיות שווים להתחייבויות. אם בשנה מסוימת
מסתבר שהנכסים לא באמת עולים בקנה אחד עם ההתחייבויות, יש איזון אקטוארי כאשר בעצם מפחיתים
לכולם זכויות באופן שהוא יחסי. זה מנגנון שאפשר בקלות להחיל אותו גם בעניין הזה.



מתוך דו"ח מעקב מבקר המדינה משנת 2020

לחבות האקטוארית של צה"ל.

סגן הרמטכ"ל פירט בתשובתו שורה של צעדי התייעלות וחסכון שצה"ל ומשרד הביטחון נקטו, שלדבריו יש בהם כדי להקטין את החבות האקטוארית בגין תשלומי הגמלאות, אף שהם כרוכים בפגיעה לא מבוטלת במשרתי הקבע. הוא הוסיף שצה"ל נתקל גם כך בקשיים בשנים האחרונות בניסיונותיו לשמר כוח אדם איכותי, בין היתר על רקע השינויים במודל השירות.

בתשובתו ציין סגן הרמטכ"ל כי "השלמת תקופת השירות היא רכיב אחד בקצבת הפרישה של גמלאי צה"ל, ולא הרכיב המרכזי בה. ההתמקדות בה מחמיצה את התמונה הכוללת שהיא מורכבת הרבה יותר. טיוטת הדוח מתעלמת מהצעדים מרחיקי הלכת שצה"ל נוקט בשנים האחרונות לשם הפחתת הקצבאות של הפורשים מצה"ל, צעדים שאין להם אח ורע במגזר הציבורי... הכללים החדשים שקבע הרמטכ"ל היוצא... הם צעד נוסף בשורת צעדים אלו... אין בטיטת הדוח בירור מהותי, האם הקצבה המשולמת לפורשים עם השלמת תקופת השירות היא הוגנת וראויה, והאם ניתן לכפות פרישה בלעדיה... טיוטת הדוח מתעלמת ממורכבות קביעת הכללים החדשים של הרמטכ"ל ומהצורך בקביעת 'דור מעבר'... טיוטת הדוח אינה נותנת משקל ראוי לתהליך חישוב השלמת תקופת השירות ולמנגנוני הבקרה שנקבעו... ובכלל זה העברת עדכונים באופן שיטתי מדי חודש ללשכת הרמטכ"ל".

מתוך דו"ח מעקב מבקר המדינה משנת 2020

אבחון יזמי לוח על להסכמות בדין על נכסיהם של מוסאים הנוגעים לתקציב בית דין סמוך.

סגן הרמטכ"ל הוסיף כי "צה"ל מוכן לחתום באופן מיידי על תקנות הגישור, ובלבד שהן יתאמו להסכם שנחתם עם משרד האוצר. אלא שמשרד האוצר ניסח טיוטה של תקנות הנוגדות את ההסכם... אין מקום לבוא בטענות לצה"ל על כך שהוא מסרב לחתום על תקנות שחורגות במידה ניכרת מהסיכום הקודם, ושיובילו לפגיעה של עשרות אחוזים בקצבתם של הפורשים".



סעיף 167(ז) לחוק שירות קבע (גמלאות)

(ז) שר הביטחון יבחר עד יום ט"ו באב התשע"ז (7 באוגוסט 2017) קופת ביטוח, כהגדרתה בחוק הפיקוח על קופות גמל, שבה יהיה מבוטח מי שמשולמת לו קצבת גישור, לשם תשלום קצבה לשאיריו כהגדרתם לפי תקנון קופת הביטוח במקרה של פטירתו, כמפורט להלן:

- (1) אם בשל פטירתו שאיריו אינם זכאים לקצבה ממקור אחר – קצבת שאירים;
- (2) אם משולמת לשאיר בשל הפטירה קצבה ממקור אחר – קצבה בסכום ההפרש שבין קצבת השאירים כאמור בפסקה (1) ובין הקצבה המשולמת לשאיר מהמקור האחר.

משמעות הסעיף: שר הביטחון הוסמך בחוק לקבוע תקנות (ללא תלות באוצר), לביטוח שאירים לפורשי הצוברת (מופחת ביחס לתקציבית). האוצר אגב, הסכים לסעיף זה ואף הסכים שהמדינה תממן את הביטוח.

ואולם, לא נחקקו תקנות לעניין זה עד היום ואין עדיין ביטוח לשאירי הצוברת !!
וכאן – לא בגלל מחלוקת עם האוצר. למרות שהתנהלה עבודת מטה ביועכ"ל, הרי שהיא בשלב מסוים נתקעה ולא התקדמה.

התוצאה: שאירי פורשי הצוברת – לא יקבלו כל פיצוי בגין אובדן קצבת הגישור !



מעבר לעתירה

- שורש הבעיה – ביטול זכויות רטרואקטיבי, ללא הבחנה בין משרתים חדשים, לאלו ששירתו שנים רבות, תחת הבטחות מפורשות ותוך הסתרה מכוונת של הפגיעות.

פעולות להמשך:

- חשיפת המידע למשרתים ופורשים.
- תמיכה והצטרפות צוות לעתירתנו.
- הקמת עמותה שפעילותה רק בנושא הצוברת.
- הגשת עתירה עקרונית לקבלת זכות התארגנות למשרתי הקבע.
- תמיכת ההסתדרות והצטרפות לעתירה.
- הגשת עתירה בגין אי הסדרת זכויות שארים בגישור.
- הצעה לאוצר – איזון אקטוארי מול הפנסיה התקציבית חלף הפחתות נוספות בצוברת ?

פניית צוות לרמטכ"ל – 15.9.22



"צוות" ארגון גמלאי צה"ל (ע.ר.)
רחוב ברוך הירש 14, בני ברק 51202, ת.ד. 2222, בני ברק 51121
טל" 03-6173500 פקס 03-6173520 דוא"ל: tz-org@tzevet.co.il

15/09/22

לכבוד
הרמטכ"ל, רב אלוף אביב כוכבי

הנושא: פנייה צוברת - שמירה על זכויות גמלאי צה"ל ומשפחותיהם

1. אני פונה אליך בשם "צוות" ארגון גמלאי צה"ל ובשם גמלאי צה"ל שנתנו את הטובות שבשנותיהם והתמסרו ללא תנאי לשירות העם והמדינה.
2. הגיעו אלינו גמלאים אשר טוענים שהם ומשפחותיהם נפגעים קשות מתהליך המעבר מפנסיה תקציבית לצוברת. הביטחון הסוציאלי שלהם ושל בני משפחותיהם נפגע. זאת כיוון שדברים שלטענתם הוסכמו

להם.

16. לא רק שנפגעו וההסכמים אליהם צה"ל התחייב כלפיהם לא מקוימים, הם אפילו אינם יכולים לכלכל את התנהלותם לפני ולאחר הפרישה מצה"ל, כאשר **גמלתם הינה "על תנאי" והם מאוימים כי יתכן ויצטרכו להחזירה באופן רטרואקטיבי**.
17. כמו כן, נשאלו שאלות לגבי הבטחת זכויות של אלמנות ושארים ולא ניתנה כל התייחסות לכך.
18. אנו כ"צוות", מחויבים לשמור על זכויותיהם ועל הביטחון הסוציאלי של המשפחות שלהם. נבקש שתוציאו התייחסות ע"מ שהמצב יובהר לכלל הגמלאים במודל פנסיה צוברת.
19. נראה לנו כי היה צורך להתקין תקנות לצורך עיגון ההסכמים וההבטחות, ותהליך המעבר מהפנסיה התקציבית לצוברת.
20. לאור הפניות הרבות שמופנות אלינו מצד חברים בארגון "צוות" נבקש ממך הרמטכ"ל, כי תורה לעשות בחיפזות בדיקה יסודית בעניין ולוודא שמה שהובטח למשרתיים יקויים, תחושתה היא כי הם חשים שהמערכת מתעלמת מהם ומסתירה מהם מידע.

בהזדמנות זאת ברצוני לאחל לך ולכל משפחת צה"ל שנה טובה ומבורכת.

שנת שלום וביטחון.

אמיר שושון

מנכ"ל "צוות"



אפקטיביות ה"וועד" הקיים

ויתורים

- 1996
 - צמצום פדיון ימי מחלה (רק ל-45 ומעלה)
 - קיצור חופשת פרישה + הגבלת אפשרות ניצול בפועל של הצבורה (עד 3 חודשים).
- 1997 – פגיעה במשכי היוון הקצבאות.
- 1998
 - ביטול הכרה בשירות חובה כוותק לגמלה.
 - הפחתת זכאות לגמי אבטלה.
- 2002 – ביטול הגדלת משרתים בתפקידים מיוחדים (3% ← 2% לשנה).
- 2003 – הגדלת שיעור דמי ביטוח בריאות ממלכתי למשרתי הקבע.
- 2004
 - העברה למסלול פנסיה צוברת.
 - ביטול זיכוי ממס על הקצבה ועל היוון הקצבה.
 - ביטול פטור חלקי על דמי ביטוח לאומי ומס בריאות לגמלאים.
- 2010 – העלאת גיל הפרישה (לגיל 50).
- 2015
 - קטימת הגדלות הרמטכ"ל.
 - ויתור על מרכיבי תגבור פנסיה צוברת.
 - קביעת חישוב מחודש של פנסיית הגישור לפי "הנמוך מביניהן".
- 2016
 - אימוץ דו"ח ועדת גורן בחקיקה – העברת מרבית אנשי הקבע שנחבלו/חלו למסלול נכות מל"ל (במקום הכרה כנכי צה"ל).
 - מודל הקבע החדש
 - הוספת שער ארגוני לשחרור בגיל 35.
 - מגבלות בחוק על גמלה ממוצעת + שכר ממוצע (12 אש"ח ממוצע לגמלה + העברת הסמכות מ-2025 לשר האוצר).
 - הגבלת אפשרות צבירת ופדיון ימי חופשה.
 - ויתור על 3% תוספת הפקדה לצוברת + דחייה וצמצום תוספת 12 משכורות ממוצעות.
 - ביטול מענק פרישה.

אפקטיביות ה"וועד" הקיים

הישגים

• 2015 - ביטול דו"ח לוקר